

100 學年度國立玉井工商性別平等教育實施計畫

提交 100 學年度性別平等教育委員會會議決議

壹、依據：

- 一、性別平等教育法。
- 二、教育部 100 年度推動性別平等教育年度計畫。
- 三、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治辦法。

貳、目的：

- 一、厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境以實現性別平等的目標。
- 二、落實性別平等教育，促進身心健康。
- 三、培養對他人性自由之尊重，及性侵害犯罪防治之認識。

參、執行要領：

- 一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作，其中任一性別應佔委員總數 1/3 以上(性平法第 17 條)。
- 二、加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重異性，如何與異性相處。
- 三、將性教育及性別教育正式納入教學，搜集相關資料，以利教學。
- 四、指派老師參加「性別平等教育」工作坊及性別平等教育相關研習活動。
- 五、透過輔導簡訊及班級輔導週誌，傳播正確性別平等教育知識。
- 六、辦理教師性別平等教育進修活動。

肆、實施方式：

- 一、協同教學：每學年配合護理、國文、生涯規劃、公民與社會、班級輔導、導師時間彈性運用。
- 二、隨機教學：配合社會新聞，時事或偶發事件，隨機指導青少年應變防範能力，尊重異性並保護自己。
- 三、師資：全校教師均負有教導之責，尤其以班級導師平時更需加強宣導與關懷，教導青少年正確的性別平等教育觀念。
- 四、課程與教材的蒐集與整理。

伍、工作內容：

	項 目	內 容	實施對象	承辦處室
一	性別平等教育委員會	1. 依法成立性別平等教育委員會。 2. 召開性別平等教育委員會會議。 3. 視需要召開檢討會。	性別平等教育委員	輔導室
二	充實性別平等教育資源	1. 蒐集性別平等之教育資源，提供教師參考，建立正確性別平等觀念。 2. 調查本校性別平等人力資源之現況。	全校學生	輔導室
三	性別平等資訊宣導	1. 於輔導簡訊宣導性別平等觀念。 2. 不定時提供最新性別平等教育訊息。 3. 蒐集相關資訊公佈於輔導室網頁。	全校教職員工生	輔導室
四	提供性別平等研習資訊	1. 提供教師進修研習新知。 2. 提供學生參與性別平等教育活動之相關資訊。	各科教師 輔導義工	教務處 輔導室
五	性別平等教育課程	1. 鼓勵各科將性別平等觀念融入教學。 2. 提供各科相關教材資源。 3. 結合健康與護理、公民與生涯規劃等課程宣導性別平等觀念。	全校學生	輔導室
六	建立性侵害、性騷擾或性霸凌防治機制	建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治處理模式與申訴流程。	全校教職員工生	訓導處 輔導室

陸、本計劃經性別平等教育委員會通過，並陳校長核示後實施，修正時亦同。