



### 職場不平等

從古時候開始，男性的地位一直都是凌駕在女性之上，直到十九世紀末左右，女性的地位才漸漸的提昇，漸漸的重視。現今世界上有許多國家都一直積極的提倡「婦權」，目的就是希望達到「兩性平等」，但卻一直存在著一些平等的障礙。

性別角色和刻板化印象，影響了地位、薪資和晉升的機會等，男性被社會化為積極的角色，競爭，代表身分和權力的職務，女性被社會化為母性，傾向於從事人力服務和低層次的工作，只擁有最低酬勞。勞動力市場是兩性分隔的，不僅僅垂直（男人在頂端，女人在底層），也是水平的（大部分的員工工作在相同性別的工作地方）。

女性在勞動力上爭取平等對待的障礙很多，且互相影響。不僅男孩和女孩被社會化成不同的成人角色（男性為了工作，女性為了母職），也是因為這些角色的態度和特色當女性進入勞動力市場時是不和的。更重要的是社會結構的障礙對女人不利，如果工作和家庭的衝突全部留給女性，那麼女性通常必須以兼差的工作或低酬勞的工作，才能獲得所需的彈性時間。

對女性和男性刻板化的態度，常導致對女人的歧視和男性在勞動力上不勞而獲的特權。每一性別在不同形式的工作和給予不同的責任，導致成就潛力發展的差異。文化的態度認定女性價值導致在家和勞動力上活動的貶值。因此，傳統的女性化工作在傳統男性的職業中是屬於低地位和低薪水的，男性經驗較易受到社會支持的工作環境。女性和男性局外人的地位，使他們較難成為工作網絡的一部分（資深男孩網絡）和發現角色典範。

### 兩性小語

我們在學習，兩性之間除尊重欣賞，還有——諸多生活上的交流，都是一種經驗。

### 平等文章

重男輕女的迷思—兩性平等相處之道  
阿媽罵孫女：「陳 xx，不管誰對誰錯，都要禮讓哥哥。」同樣在鄉下，有個小男孩玩遊戲時，對同伴們脫口說出：「家事都是媽媽一個人的……」他媽媽聽了感到很驚訝趕緊隨機教育告訴他：「家事是家裡事，是每一個成員的責任，星期天不也是爸爸帶領我們大掃除嗎？」年輕媽媽比年長阿媽自我意識察覺許多，使女性獲較多心理平衡。前些年，外子曾說：「客廳都是衣服，客人來會笑太太……」我笑著說：「是嗎？別人只認得你陳某某，不認得我為何人也？」

最近，開家庭會議，尊重個人興趣能力，自己自由選擇要做的家事，而不以性別來限定個人發展。常洋溢著感恩溫馨美好氣氛，諸如下列語氣：「謝謝爸爸給我們乾淨地板好舒服喔！還可以溜冰ㄟ！」

「弟弟煮的白米飯香 QQ 真好吃！」「謝謝哥哥誇獎，哥哥，你切的水果才美味可口呢！」

「感謝每一份子為家裡盡一份心力，媽也不賴，也做好了幾道菜……」終究家事是家裡之事，是大家共同努力之事，不是媽媽個人私事。

### 心得平等標語

男生女生一樣好，未來重擔一起挑！

工作不分男女，男女都有工作的權利！

家事不分男女，男女都有顧家的義務！

嗜好不分男女，男女都有自己的想法！

穿著不分男女，男女都有嘗試的權利！

想法不分男女，男女都有自己的意見

### 如何建立良好的兩性關係？

- (1) 尊重：不管是男是女，尊重是最大原則
- (2) 了解異性：必需了解異性的處事觀念
- (3) 多相處互動：多多相處能更了解異性
- (4) 保持基本禮節：不管男女，都必需保有基本的禮貌
- (5) 記住不能人身攻擊：為人際關係的重點，更是建立兩性關係的原則
- (6) 玩笑話適可而止：玩笑對於同性之間較不在乎，但與異性相處就必需節制
- (7) 良好溝通：為兩性關係的基本橋梁
- (8) 他人協助：可以輔助我們了解應如何與異性相處，如：師長
- (9) 以平常心看待：以交朋友的平常心來面對異性
- (10) 兩性平等概念：不可以有刻板印相，如：認為女生就不能有權

### 平等小標語

男女有別，權利義務均等(相當)；

男女不同，權利義務相等(等同)！

都是爹娘生，男女一樣好

不分男和女，走在平等路

### 動動腦『男女平等小問題』

1. 還是有人重男輕女嗎？
2. 男女平等是好還是不好？
3. 男女平等的社會，只是理想嗎？
4. 為什麼只有男生要當兵？
5. 刻板印象還存在嗎？

